

Candidatura Diretoria do IBA 2024 Máris Caroline Gosmann



Mini Currículo

Máris Caroline Gosmann é Professora Adjunta de Ciências Atuariais na UFRGS desde 2010 e Auditora de Controle Externo em Atuária do TCE-ES desde 2024. Esposa e mãe de quatro filhos, é doutora pela UFRJ, mestre em Atuária pela PUC-Rio, especialista em Finanças e Economia, graduada em Atuária e Economia pela UFRGS, e em Nutrição pela UFCSPA. No voluntariado foi Vice-Presidente (2021-2022) e Diretora do IBA (2019-2020) quando coordenou eventos e projetos do IBA, incluindo o Exame de Admissão e o Prêmio Ricardo Frischtak e participou no Comitê de Pronunciamentos Atuariais. Atualmente participa em Grupos de Trabalhos técnicos do IBA e na comissão de organização do Congresso 14CBA. Produz conteúdo com lives semanais no Youtube e cursos on-line. Atua em pesquisas e artigos de Previdência, Modelagem e Gestão. Com 20 anos de experiência, compromete-se com a inovação e a ampliação das possibilidades de atuação dos atuários no mercado e no mundo.

Links para redes sociais:

[LinkedIn Perfil](https://www.linkedin.com/in/mariscaroline/) <https://www.linkedin.com/in/mariscaroline/>

[Youtube:](https://www.youtube.com/@mariscaroline/) <https://www.youtube.com/@mariscaroline/> para ver o Network Atuarial (na aba lives)

[Instagram](https://www.instagram.com/mariscaroline/) <https://www.instagram.com/mariscaroline/>

[Perfil no Facebook](https://www.facebook.com/mariscaroline.gosmann/) <https://www.facebook.com/mariscaroline.gosmann/>

[Twitter/X](https://x.com/marisgosmann) <https://x.com/marisgosmann>

Podcast: [atuária e gestão do risco](#)

Entre no [Canal do Telegram: https://t.me/atuariais](https://t.me/atuariais)
[Facebook Página https://www.facebook.com/mariscarolineg/](https://www.facebook.com/mariscarolineg/)
[TikTok https://www.tiktok.com/@mariscaroline](https://www.tiktok.com/@mariscaroline)

Objetivo da Candidatura

Fortalecer o IBA aprimorando os **serviços aos sócios por meio da inovação**. Fomentar a **pesquisa** com **prêmios** e promover a **educação contínua**, elevando a excelência da ciência atuarial no Brasil. Expandir a **representação institucional** junto a órgãos reguladores, assegurando a **voz ativa** dos atuários nas **decisões estratégicas do setor**, e ampliando a **participação na comunidade atuarial internacional**.

Propostas da Candidatura

Proposta 1: Agilidade em serviços por inovação com integração de tecnologias para autonomia do associado

Ampliar serviços oferecidos e aprimorar os já existentes dentro da área de sócios do sistema, com mais autonomia ao associado. Usar tecnologias para fazer atas das reuniões dos CTs e GTs. Dar continuidade às reuniões virtuais, facilitando a participação de associados de todo país. Implementar a possibilidade de gravação das reuniões caso seja escolhido pelo grupo envolvido diretamente.

Proposta 2: Fomento à pesquisa, publicações de artigos e prêmio Frischtak

Divulgar pelo IBA pesquisas de alunos de ciências atuariais e formulários de coleta de dados. Criar incentivos para pesquisas atuariais inovadoras, com foco em temas técnicos para a participação no Prêmio Frischtak.

Proposta 3: Incentivo a conteúdos técnicos e de negócios e produção de orientações e conteúdos atuariais técnicos aplicados

Estimular a publicação de trabalhos científicos e sua divulgação em revistas com a ampliação da Revista Brasileira de Atuária, publicada anualmente. Ampliar o Congresso técnico com mais participação no 15CBA em 2026. Dar continuidade à elaboração de materiais técnicos, que servem de apoio às decisões do atuário, como CPAs, fortalecendo a prática profissional.

Proposta 4: Educação Contínua, cursos on-line e certificação

Desenvolver cursos presenciais e on-line e programas de educação continuada que ofereçam conhecimento em áreas específicas da atuária abrangendo cada um dos seis comitês técnicos. Esses programas serão baseados nas melhores práticas, garantindo que os profissionais estejam alinhados com as exigências. Tornar o processo de Certificação virtual e automatizado, quando possível.

Proposta 5: Ampliação de rede de contatos entre atuários e Suporte ao Desenvolvimento de Carreira

Trazer workshops sobre comunicação, habilidades de liderança, gestão de carreira e preparação para certificações internacionais. Incentivar a participação e troca de contatos em reuniões de CT, no trabalho nos GTs e em eventos. Dar continuidade aos eventos presenciais de Conecta Atuarial e ao programa de Mentoria e orientação profissional para jovens atuários, conectando-os com líderes experientes da área.

Proposta 6: Representação Institucional Ampliada

Fortalecer a representação do IBA junto a órgãos reguladores e fiscalizadores, como a SUSEP, PREVIC, SPREV e a ANS, assegurando que a voz dos atuários seja ouvida nas decisões estratégicas que impactam o mercado. Participar ativamente em consultas públicas e fóruns governamentais para influenciar políticas e regulamentos criando canais de incentivo a participação da representação atuarial nessas oportunidades.

Proposta 7: Internacionalização do IBA

Promover a participação ativa do IBA em eventos internacionais e dar continuidade ao estabelecimento de parcerias com associações atuariais de outros países. Incentivar o intercâmbio de conhecimento e a colaboração em projetos de pesquisa globais, aumentando a visibilidade dos atuários brasileiros e do IBA na comunidade atuarial internacional.

Proposta 8: Comunicação Eficiente

Manter e aprimorar a comunicação com os associados, garantindo que as informações e novidades sejam rapidamente disseminadas. Dar continuidade na comunicação do IBA com seus sócios através de canais digitais, garantindo que os sócios estejam sempre informados e engajados.

Proposta 9: Financeiro com transparência

Dar continuidade à transparência, divulgando movimentos financeiros nas assembleias e detalhadamente na área exclusiva de sócios do sistema. Ampliar fontes de receita promovendo eventos e cursos, realizando a otimização dos contratos de prestação de serviços, trocando prestadores quando necessário, e persistindo na prática de solicitar ao menos três orçamentos para a contratação de serviços, assegurando a qualidade e a economia.

Proposta 10: Alteração do Estatuto

Concluir a proposta de alteração do estatuto em andamento, assegurando que o IBA continue a evoluir conforme as necessidades de seus associados, mantendo a instituição alinhada com as exigências atuais e futuras.

Proposta 11: Continuidade e melhorias no Exame de Admissão

Dar continuidade na realização do Exame de Admissão do IBA, mantendo a prova on-line e remota com qualidade e facilidade para novos candidatos a membros. Iniciar um processo de desmembramento do Exame com vistas a alinhar com exames internacionais e validações em associações atuariais de outros países.

Proposta 12: Fortalecimento da Ética Profissional

Desenvolver e promover cursos e workshops focados na ética profissional, para que todos os membros do IBA atuem de acordo com altos padrões éticos. Reforçar o papel do Comitê de Ética do IBA e aumentar a conscientização sobre a importância da ética na profissão.