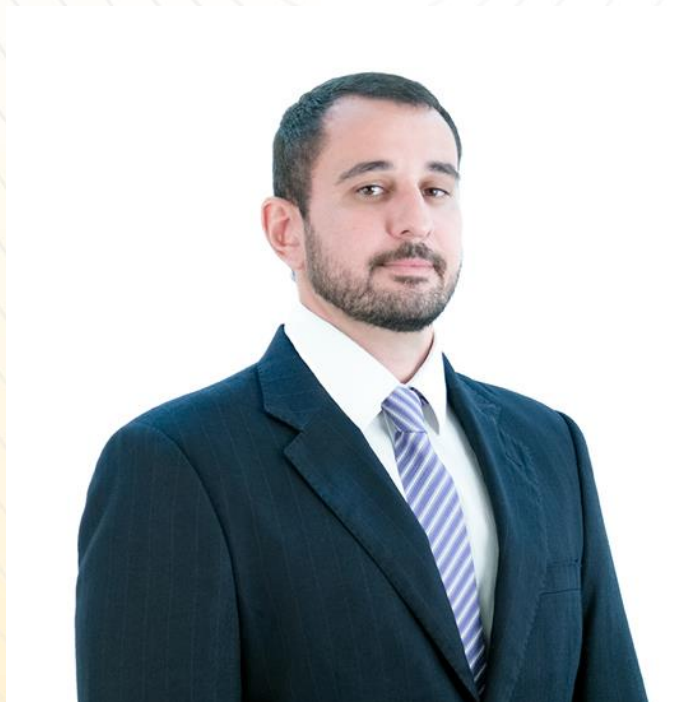


Candidatura Diretoria do IBA 2024

Gabriel Sátyro



Mini Currículo

Sou um Atuário com atuação ativa, comprometido com inovação, ética e fortalecimento da profissão atuarial. Ao longo dos meus 15 anos de carreira, trabalhei em diversas áreas, com destaque para Previdência Complementar, publicando materiais relevantes para o segmento e atuando também com Regimes Próprios de Previdência Social e Resseguros. Minha contribuição ao IBA inclui uma participação ativa nos Comitês Técnicos de Previdência Privada e de Previdência Pública, tendo atuado também como Conselheiro Fiscal do IBA por quatro anos (2017-2020), além de ser o atual Diretor Financeiro do IBA (2023-2024) e, nos últimos meses, atuo também como Diretor de Previdência Pública, sempre com compromisso na ética, na inovação e no fortalecimento da profissão atuarial

Links para redes sociais:

<https://www.linkedin.com/in/gabriel-pimentel-s%C3%A1tyro-63a53a20/>

Objetivo da Candidatura

Minha candidatura à diretoria novamente visa promover o avanço contínuo da profissão, com foco na manutenção da solvência financeira, na representatividade dos (as) atuários (as) e no aprimoramento das práticas técnicas e valorização da ética e da tradição. Acredito que capacitação, integração e diálogo entre os profissionais são essenciais para superar os desafios da profissão. Estou comprometido em contribuir para um IBA cada vez mais preparado para evolução da atuação dos profissionais no Brasil e no exterior.

Propostas da Candidatura

Proposta 1: Inovação em Tecnologias Atuariais.

Incentivar o uso de tecnologias emergentes, como inteligência artificial, machine learning e big data, através de treinamentos e workshops. Implementar laboratórios e parcerias para explorar novas metodologias atuariais, possibilitando que os profissionais desenvolvam competências modernas e se destaquem em um mercado cada vez mais tecnológico.

Proposta 2: Programa Atuários nas escolas e universidades.

Implementar um programa de visitas em escolas e universidades públicas e privadas para divulgar a profissão atuarial e atrair novos talentos. Atuários (as) voluntários (as) oferecerão palestras, workshops e orientação vocacional, mostrando a importância e as oportunidades da carreira, além de criar material didático para apoiar a introdução dos conceitos atuariais desde cedo, principalmente nas escolas públicas e privadas.

Proposta 3: Maior Integração entre Comitês Técnicos.

Promover reuniões conjuntas entre comitês técnicos para compartilhar conhecimentos e alinhar estratégias. Criar grupos de trabalho multidisciplinares que abordem temas transversais, como sustentabilidade e inovações tecnológicas, gerando propostas mais abrangentes e fortalecendo a atuação do IBA em questões complexas e emergentes.

Proposta 4: Implementação de uma plataforma de controle dos trabalhos feitos por todos os Comitês Técnicos do IBA.

Criar uma plataforma integrada para acompanhar, registrar e disponibilizar os trabalhos desenvolvidos por todos os Comitês Técnicos do IBA. Esse sistema garantiria maior transparência, acessibilidade e organização das iniciativas, além de permitir um acompanhamento mais eficiente dos projetos, facilitando a continuidade das ações e o compartilhamento de conhecimento entre os membros.

Proposta 5: Parcerias Estratégicas com Instituições Acadêmicas.

Firmar convênios com universidades e centros de pesquisa para promover estudos técnicos, simpósios e cursos de extensão. Estimular a integração de atuários experientes com estudantes e acadêmicos, incentivando a pesquisa científica aplicada à prática atuarial e o desenvolvimento de soluções inovadoras para o mercado.

Proposta 6: Ampliação da Representatividade Regional.

Fortalecer núcleos regionais do IBA para garantir que atuários de todas as regiões do país tenham maior participação nas decisões. Realizar eventos e encontros locais, promovendo a integração dos profissionais e a discussão de desafios e oportunidades específicas de cada região.

Proposta 7: Representatividade Internacional.

Ampliar a participação do IBA em fóruns e eventos internacionais, buscando alinhamento com as melhores práticas globais. Estabelecer cooperações com entidades atuariais de outros países, promovendo intercâmbio de conhecimento e elevando a visibilidade dos atuários brasileiros no cenário internacional.

Proposta 8: Aprimoramento da Comunicação Institucional.

Desenvolver uma comunicação mais dinâmica e inclusiva, com newsletters, podcasts e vídeos informativos que mantenham os membros atualizados. Estabelecer um calendário de eventos virtuais e presenciais, promovendo o engajamento contínuo e a troca de informações sobre tendências, mudanças regulatórias e práticas inovadoras.

Proposta 9: Criação de Regras para Publicações por Profissionais que representam o IBA.

Estabelecer diretrizes claras para publicações feitas por profissionais que representam o IBA, garantindo que as comunicações estejam alinhadas com a ética, os valores institucionais e a imagem do Instituto. As regras abrangeriam publicações em redes sociais, artigos técnicos e participações em eventos, reforçando a consistência e a credibilidade da mensagem transmitida ao público.

Proposta 10: Fundo de Oscilação de Riscos Financeiros.

Manutenção e gerenciamento de um fundo financeiro de oscilação de riscos para que este Fundo possa garantir a solvência financeira das despesas do IBA ao longo dos anos futuros, caso necessário, criado com os recursos já constituídos;

Proposta 11: Propor Estudos de Análise do Valor da Semestralidade.

Realizar estudos periódicos para avaliar o valor da semestralidade cobrada dos associados, considerando a sustentabilidade financeira do IBA e sua necessidade de crescimento. A proposta visa garantir que a contribuição seja justa e equilibrada, alinhada aos benefícios oferecidos e às necessidades do Instituto e dos (as) Atuários (as).

Proposta 12: Criação de um Portal da Transparência das Informações Financeiras.

Desenvolver um portal de transparência dedicado a divulgar as informações financeiras do IBA aos associados, incluindo receitas, despesas, investimentos e relatórios de gestão. O objetivo é proporcionar maior clareza e confiança aos membros, garantindo uma gestão financeira aberta e acessível, que permita o acompanhamento detalhado das finanças e a prestação de contas contínua.