

IBA – INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA

ATA DA 2ª REUNIÃO DO COMITÊ TÉCNICO GERAL (CTG)

Data: 15 de Maio de 2019, das 10h às 12h

Local: Escritório da Willis Towers Watson

Presentes:

- Daniel R. Conde – MIBA 2126
- Daniela Sedel – MIBA 1721
- Fabrício Krapf Costa – MIBA 2481
- Jaqueline Freitas – MIBA 1741
- Mauricio Eduardo de Araujo – MIBA 1312
- Natasha Ayres – MIBA 930
- Rita Pasqual Anzolin – MIBA 822
- Roberta Porcel – MIBA 1653
- Rosangela Yuki – MIBA 1325
- SátyroTeixeira – MIBA 1158
- Arthur Pires – MIBA 1913
- Roberto Michaelis - MIBA 1597
- João Batista – MIBA 944
- Marcelo Conceição - MIBA 1099

Convidados:

- Fernanda Gama – MIBA 947 (Vagner Santos) – Atuário
- Patricia Paiva – MIBA 1775

Faltas justificadas:

- Anderson Silva – MIBA 2043
- Andrea Mente – MIBA 1088
- Eliza Melo – MIBA 1318
- Marco Pontes – MIBA 712
- André Rahmi Conde - MIBA 2071
- José Aílton – MIBA 1369
- Daniel Fava Kuntgen – MIBA 1784
- Dinarte Bonetti – MIBA 2146
- Cassia Maria Nogueira – MIBA 1049

Assuntos Tratados:

1) Estrutura dos CPAO

Para elaboração do CPAO foi comentado que, necessariamente, exige a adoção de uma estrutura mínima de documento, composto pelos seguintes capítulos:

- Introdução;
- Objetivo;
- Alcance e Responsabilidade;
- Aplicações Práticas;
- Definições;
- Das Normas Existentes; e,
- Apoio bibliográfico.

2) Andamento dos Trabalhos - CPAO

Para a facilitação de consultas dos temas de 2019, o Daniel ficou de consolidar as Atas do período de 2013 a 2018 para enviá-las aos membros do CTG.

Foi comentado que no site do IBA não constam os registros de algumas Atas produzidas de 2013 a 2016, contudo, a Natasha Ayres ficou de enviar (atas recebidas).

Diagnóstico sobre identificação de benefícios a empregados que geram passivos e se enquadram nas normas contábeis. Existe um Questionário produzido em 2014 (questionário recebido).

Como sugestão, e para não prejudicarmos o cronograma definindo da 1ª Reunião do CTG de 2019, definimos um líder para cada tema a fim de conduzir os trabalhos ao longo de 2019, a seguir:

- a. Diagnóstico de Benefícios – Participantes: Patrícia (Líder),** Anderson, Fabrício, Daniela, Maurício, Jaqueline e Arthur;
- b. Multa do FGTS – Participantes: Michaelis (Líder),** Marco, Anderson e João;
- c. Modelagens de Assistências Médicas – Participantes: Maurício (Líder),** Andrea, Jaqueline, Daniel, Fernanda, Sátyro e Michaelis;
- d. Limite de Ativo de Benefício Definido – ICPC 20 – Participantes: Natasha (Líder),** Anderson, Fabrício, Ailton, Rosangela e Patrícia;
- e. NBC TSP 15 – Participantes: Daniel (Líder),** Andrea e Daniela;

- f. **Contratação de seguro das EFPC** – Participantes: **Roberta (Líder)**, Eliza, Rita, Patrícia e Cassia;
- g. **Outros benefícios de curto prazo (Auxílios) e de longo prazo a empregados (Invalidez)** – Participantes: **Fernanda Gama / Vagner (Líder)**, Rosangela e João.
- h. **Passivo Adicional** – Participantes: **Patrícia (Líder)**, Fernanda Gama (Vagner) e Natasha.

3) Grupo de Trabalho

Na última Reunião, o Comitê Técnico Geral entendeu que alguns assuntos são característicos e voltados para benefícios a empregados e terão tratamentos específicos dentro do próprio Comitê, assim, ficou criado o seguinte grupo para esses assuntos:

- **HCCTR e AGING FACTOR:** Participantes: Sátyro, Maurício, Michaelis, Arthur, Daniel, Rosangela e Patrícia.

Esse grupo será responsável pelos estudos que será apresentado ao CTG.

4) Responsabilidade dos Atuários nos cálculos de benefícios pós-emprego

Muitos entendem que o Atuário é apenas um consultor, assim, o cálculo de benefício pós-emprego é de responsabilidade da Empresa Contratante e, caso houver entrave referente a alguma metodologia ou premissa, o Atuário deverá se manifestar em seu Relatório.

5) Temas para próxima Reunião do CTG

- Conclusão do CPAO – FGTS
- Os Auditores podem “impor” os resultados em caso de discórdia de premissas, conceitos ou compromissos?
- Apólice separada para ex-empregados gera impacto no Plano Médico?
- Plano de Saúde: Filial de Empresa XYZ foi “fechada” e não existem empregados, contudo, permanecem para esta divisão aposentados por invalidez que são custeados pela Filial XYZ. Quais os compromissos devemos considerar, vitalícios? Temporários até atingir a aposentadoria compulsório aos 65 anos ou 70? Não devemos considerar?

6) Próximas Reuniões

19/06 – KPMG (Draft CPAO) - 3ª Reunião

17/07 – EY - 4ª Reunião

28/08 – Deloitte - 5ª Reunião

18/09 – AON - 6ª Reunião

16/10 – RSM - 7ª Reunião

27/11 – Mercer - 8ª Reunião